

Система

принятия управленческих решений, направленных на совершенствование системы профессионального развития педагогических работников Знаменского района

Управленческие решения, направленные на совершенствование системы профессионального развития педагогических работников района:

- разработка и реализация в образовательных организациях программ развития образовательной организации;
- разработка планов/ «дорожных карт» по развитию кадрового потенциала муниципальной системы образования;
- межведомственное взаимодействие по развитию профессионального мастерства педагогических работников;
- реализация комплекса мер по профилактике профессионального выгорания;
- внесение изменений в муниципальную программу «Образование» в части корректировки обеспечительных мер по развитию кадрового потенциала и управленческого резерва муниципальных образовательных организаций;
- совершенствование нормативно-правовых актов района образовательных организаций по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников (в т.ч. освоения программ дополнительного профессионального образования административных и педагогических работников).

Управленческим решением является выбор альтернативы в процессе реализации основных функций управления. Цель управленческого решения – обеспечить движение к реализации поставленных перед организацией задач. Решение должно отвечать ряду требований, главные из которых:

- обоснованность,
- четкость формулировок,
- реальная осуществимость,
- своевременность,
- экономичность (определяемая по размерам затрат),
- эффективность (степень достижения поставленных целей)

В районе регулярно проводится анализ эффективности принятых мер, результаты которого отражаются:

- Экспертиза муниципальной системы образования на основе анализа муниципальной системы образования
- Проблемно-ориентированный анализ деятельности района