АДМИНИСТРАЦИЯ ЗНАМЕНСКОГО РАЙОНА

ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07.2020 р.п. Знаменка №587

Об организации и проведении муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

В соответствии с планом работы отдела образования и защиты прав несовершеннолетних администрации района на 2020 год, в целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников», постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурного отбора» администрация района постановляет:

1.Провести в период с 06.07.2020 по 30.08.2020 муниципальный этап конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее – Конкурсный отбор).

2.Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» согласно приложению №1.

3.Увердить положение о конкурсной комиссии по проведению муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» согласно приложению №2.

4.Утвердить показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках первого муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель» согласно приложению №3.

5.Утвердить показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках второго этапа конкурсного отбора

среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель» согласно приложению №4.

6.Утвердить протокол заседания конкурсной комиссии согласно приложению №5.

7. Опубликовать постановление в периодическом печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления муниципального образования Знаменский район – газете «Информационный вестник Знаменского района Тамбовской области» и разместить на сайте администрации района в сети «Интернет» r52.tmbreg.ru.

8.Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района В.А. Кокину.

Глава района В.И. Елисеев

ПРИЛОЖЕНИЕ№1
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
от 02.07.2020 №587

Состав конкурсной комиссии по проведению муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

Кокина Вера Александровна	первый заместитель главы администрации района, председатель конкурсной комиссии;
Пьянов Петр Владимирович	начальник отдела образования и защиты прав несовершеннолетних администрации района, заместитель председателя конкурсной комиссии;
Дроздова Юлия Сергеевна	ведущий специалист отдела образования и защиты прав несовершеннолетних администрации района, секретарь конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

Ковешников Вячеслав Андреевич	директор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Знаменская детско — юношеская спортивная школа», председатель районного профсоюзного комитета работников народного образования;
Конина Татьяна Юнусовна	ведущий специалист отдела образования и защиты прав несовершеннолетних администрации района;
Мальцева Елена Сергеевна	заведующий районным муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Знаменский детский сад «Ромашка»;
Мезенцева Светлана Петровна	заведующий районным муниципальным бюджетным дошкольным образовательным

	учреждением «Детский сад «Солнышко»;
Фильсова Любовь Ивановна	заместитель заведующего по образовательной деятельности районного муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад «Ромашка»

Начальник отдела образования и защиты прав несовершеннолетних администрации района П.В.Пьянов

ПРИЛОЖЕНИЕ№2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации района
от 02.07.2020 №587

Положение о конкурсной комиссии по проведению муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»; постановлением администрации Тамбовской области от 22.05 2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора».

1.3.Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии

2.1.Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 7 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2.Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей администрации Знаменского района (далее - Администрация), обкома профсоюза работников народного образования и науки, образовательных организаций.

2.3.Персональный состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается постановлением Администрации.

2.4.Изменения в составе муниципальной конкурсной комиссии утверждаются постановлением Администрации.

3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии

3.1.Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение первого этапа конкурсного отбора.

3.2.Муниципальная конкурсная комиссия:

обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора; обеспечивает информационную составляющую конкурсного отбора (размещает информацию о ходе проведения конкурсного отбора на официальном сайте отдела образования и защиты прав несовершеннолетних администрации района), проводит экспертную оценку представленных документов; определяет победителей конкурсного отбора в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утверждённым постановлением администрации области от 22.05.2018 №495.

3.4.Члены муниципальной конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают их и передают секретарю муниципальной конкурсной комиссии для оформления протокола, подписывают протокол.

3.5.Оценивание представленных документов происходит по утвержденным критериям.

3.6.Секретарь муниципальной конкурсной комиссии: принимает документы на конкурсный отбор; подсчитывает баллы, набранные педагогическими работниками, и количество голосов, набранных педагогическими работниками в случае одинакового количества баллов и открытого голосования членов конкурсной комиссии; выстраивает рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов; оформляет протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии.

4. Заключительные положения

4.1.Победителями конкурсного отбора признается педагогический работник, занявший первые позиций рейтинга.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занимающих нижние позиции рейтинга, члены муниципальной конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

4.2.Победитель муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» направляется для участия во втором этапе конкурсного отбора.

Начальник отдела образования и
защиты прав несовершеннолетних
администрации района П.В.Пьянов

ПРИЛОЖЕНИЕ№3
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 02.07.2020 №587

Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках первого муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель»

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1	2	3	4	5
1.	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1- в среднем не менее 1 раза в год 2- в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
2.		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3последних лет	3	1-образовательная организация 2- муниципальный 3- региональный и выше
3.	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3— не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
4.		Наличие опубликованных методических разработок	3	1-имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 -имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 -имеются публикации методических разработок,

1	2	3	4	5
				дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
5.	Профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов	Участие в проведении мероприятий методического характера, руководстве деятельностью методических объединений	3	1-участие в проведении мероприятий на уровне образовательной организации; 2-участие в проведении мероприятий на муниципальной уровне/осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3-участие в проведении мероприятий на региональном уровне/осуществление руководства методического объединения муниципального уровня.
6.		Участие в работе творческих групп, оргкомитетов, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях	3	1— участие на уровне образовательной организации 2 - участие на муниципальном уровне; 3 — участие на региональном уровне
7.		Работа в качестве наставника	3	1-непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами 2- осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других педагогов 3- наличие значительных профессиональных достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество
8.	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.); 2— используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых

1	2	3	4	5
				педагогических мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.); 3—используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные
9.		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональны х сообществах)	1	0- отсутствует 1 – имеется
10.	Методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования	Степень выраженности практической направленности представленных материалов	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
11.		Возможность применения представленных материалов в рамках педагогической деятельности	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
12.		Систематизированность изложенного материала, ясность, четкость поставленных целей, соответствие их задачам	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
Максимально возможная сумма баллов:34				

Начальник отдела образования и
защиты прав несовершеннолетних
администрации района П.В.Пьянов

ПРИЛОЖЕНИЕ№4
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 02.07.2020 № 587

Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках второго этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность
«воспитатель», «старший воспитатель»

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов
1.	Педагогическая мобильность: способность конструирования воспитательно образовательного процесса в условиях конкретной образовательной ситуации и организации совместной деятельности с другими субъектами образовательного процесса (педагогами и воспитанниками)	Профессиональная динамичность, способность адекватно реагировать на изменения образовательной ситуации и успешно адаптироваться к ним	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
2.		Интеллектуальная гибкость, умение решать нестандартные задачи и вносить целесообразные изменения	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
3.			3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
4.		Степень полноты решения поставленных целей и задач в представленном материале	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени;

				3 — показатель выражен в высокой степени
	Методическая компетентность	Соответствие формы, содержания, методов и приемов возрасту детей		
5.		Использование новейших информационных технологий	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
6.		Оригинальность мероприятия	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
7.	Умение заинтересовать группу детей выбранным содержанием и видом деятельности и поддержать детскую инициативу и самостоятельность	Способность взаимодействовать как со всеми детьми, так и использовать индивидуальный подход в групповой работе	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
8.		Умение корректировать содержание и процесс образовательной деятельности в соответствии с	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в

		проблемными ситуациями		достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
9.	Умение организовать и удерживать интерес детей в течение образовательной деятельности	Поддержка активности и инициативности детей в различных видах деятельности	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
10.		Построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
11.	Реализация на занятии интегрированного подхода и организация системы детской деятельности	Способность совмещать разнообразные виды деятельности, относящиеся к разным образовательным областям	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
12.		Совмещение различных задач и образовательных технологий	3	0 — показатель не выражен; I — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
Максимально возможная сумма баллов: 36				

Начальник отдела образования и
защиты прав несовершеннолетних
администрации района П.В.Пьянов

ПРИЛОЖЕНИЕ№5
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
от 02.07.2020 №587

Протокол заседания конкурсной комиссии

№ п/п	Педагогические работники	Место работы/занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	Баллы
1.	Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника		

Председатель муниципальной конкурсной комиссии:
Заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии:
Члены муниципальной конкурсной комиссии: